

## **Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы**

1. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы включают требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной и(или) государственной службы или стажу (опыту) работы по специальности.
2. Гражданам для замещения высших, главных и ведущих должностей муниципальной службы категории «руководители», главных, ведущих и старших должностей муниципальной службы категории «специалисты», а также ведущих должностей муниципальной службы категории «помощники, советники» и «обеспечивающие специалисты» необходимо иметь высшее профессиональное образование. Для замещения старших и младших должностей муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты» необходимо иметь среднее (полное) общее образование.
3. Квалификационные требования к стажу муниципальной и (или) государственной службы или стажу (опыту) работы по специальности, необходимым для исполнения должностных обязанностей, для муниципальных служащих устанавливаются дифференцированно по группам должностей муниципальной службы:
  - 1) высшие должности муниципальной службы категории «руководители» - стаж муниципальной службы на главных должностях муниципальной службы и(или) стаж государственной службы на ведущих должностях государственной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности на руководящих должностях не менее четырех лет;
  - 2) главные должности муниципальной службы категории «руководители» - стаж муниципальной службы на ведущих должностях муниципальной службы и(или) стаж государственной службы на старших должностях государственной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности на руководящих должностях не менее двух лет;
  - 3) главные должности муниципальной службы категории «специалисты» - стаж муниципальной службы на ведущих должностях муниципальной службы и(или) стаж государственной службы на старших должностях государственной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее двух лет;
  - 4) ведущие должности муниципальной службы категории «руководители» - стаж муниципальной и(или) государственной службы на старших должностях муниципальной и(или) государственной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности на руководящих должностях не менее двух лет;
  - 5) ведущие должности муниципальной службы категории «помощники (советники)» - стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы и(или) стаж государственной службы на младших должностях государственной службы не менее одного года или стаж работы по специальности на руководящих должностях не менее двух лет;
  - 6) ведущие должности муниципальной службы категории «специалисты» - стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы и(или) стаж государственной службы на младших должностях государственной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет;
  - 7) ведущие должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты» - стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы и(или) стаж государственной службы на младших должностях государственной

- службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее одного года;
- 8) старшие должности муниципальной службы категории «специалисты» - стаж работы по специальности не менее одного года;
- 9) старшие должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты» - требование к стажу муниципальной и(или) государственной службы и стажу работы по специальности не предъявляется в случае наличия высшего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности муниципального органа или его структурного подразделения, в иных случаях требуется наличие стажа (опыта) работы по специальности не менее одного года;
- 10) младшие должности муниципальной службы - требования к стажу муниципальной и(или) государственной службы и стажу работы по специальности не предъявляются.
4. В стаж муниципальной и(или) государственной службы по соответствующим группам должностей, установленный пунктом 3 настоящей статьи, учитываются периоды занятия должностей более высоких групп.
5. Квалификационные требования к профессиональному образованию по соответствующему направлению подготовки (специальности), к профессиональным знаниям, навыкам и умениям, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются правовыми актами органов местного самоуправления с учетом задач и функций органа местного самоуправления и отражаются в должностной инструкции муниципального служащего.